UỶ BAN NHÂN DÂN **XÃ ĐẠI ĐỒNG**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 227 /KH - UBND	*Đại Đồng, ngày 30 tháng 09 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Thực hiện rà soát, nắm bắt tình hình lao động, việc làm và phối hợp kết nối cung - cầu lao động trên địa bàn xã Đại Đồng năm 2026

Căn cứ Công văn số 9482/SNV-LĐVL ngày 03/9/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên về việc phối hợp rà soát, nắm bắt tình hình lao động, việc làm trên địa bàn để thực hiện kết nối cung - cầu lao động;

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động, việc làm và an sinh xã hội trên địa bàn; Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Chủ động nắm chắc nguồn cung lao động (số người trong độ tuổi lao động, có việc làm, chưa có việc làm, nhu cầu tìm việc, học nghề) và nhu cầu tuyển dụng (cầu lao động) của các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn xã Đại Đồng và vùng lân cận;

- Kịp thời hỗ trợ, kết nối người lao động tiếp cận thông tin thị trường lao động, tìm kiếm việc làm phù hợp, góp phần ổn định đời sống nhân dân, giảm tỷ lệ thất nghiệp và bảo đảm an sinh xã hội địa phương.

2. Yêu cầu

- Công tác rà soát, thu thập thông tin phải đảm bảo tính chính xác, trung thực, đầy đủ, kịp thời và không trùng lặp.

- Đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa UBND xã, các thôn và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn.

II. NỘI DUNG VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Rà soát, cập nhật thông tin nguồn cung lao động trên địa bàn xã

- Phòng Văn hóa - Xã hội phối hợp với các thôn rà soát, cập nhật biến động lao động thường xuyên;

- Thống kê chi tiết lực lượng lao động trong độ tuổi (từ 15 tuổi trở lên);

- Phân loại rõ: Lao động đang có việc làm ổn định, lao động mất việc/thiếu việc làm, lao động có nhu cầu chuyển đổi nghề nghiệp;

- Lập danh sách lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ bị thu hồi đất nông nghiệp có nhu cầu học nghề và tìm việc làm mới.

2. Thu thập, tổng hợp nhu cầu tuyển dụng

- Tiến hành khảo sát tình hình sử dụng lao động và nhu cầu tuyển dụng tại các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh, trang trại, hộ kinh doanh dịch vụ đang hoạt động trên địa bàn xã Đại Đồng;

- Nắm bắt thông tin tuyển dụng chi tiết: Số lượng, vị trí việc làm, yêu cầu trình độ/kỹ năng, mức lương, chế độ đãi ngộ và thời gian tuyển dụng.

3. Phối hợp kết nối cung - cầu lao động và giới thiệu việc làm

- Phối hợp trực tiếp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hưng Yên để cung cấp dữ liệu lao động địa phương và tiếp nhận các bản tin tuyển dụng uy tín từ các doanh nghiệp trong tỉnh;

- Tăng cường tuyên truyền trên hệ thống Truyền thanh xã, Trang thông tin điện tử xã và bảng tin các thôn về thông tin tuyển dụng, thông tin các Phiên giao dịch việc làm do tỉnh tổ chức.

- Vận động, hướng dẫn người lao động đăng ký tìm việc làm qua sàn giao dịch việc làm trực tuyến của tỉnh.

4. Theo dõi, quản lý và báo cáo biến động lao động bất thường

- Thường xuyên nắm bắt tình hình hoạt động của các doanh nghiệp trên địa bàn; kịp thời phát hiện các dấu hiệu cắt giảm lao động hàng loạt, nợ lương, tranh chấp lao động.

- Báo cáo ngay về Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên khi xuất hiện biến động lao động lớn để có phương án hỗ trợ kịp thời.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch được bố trí trong dự toán ngân sách nhà nước hằng năm của xã./.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Tham mưu ban hành các văn bản hướng dẫn và mẫu biểu;

- Phối hợp với Trưởng thôn để nắm bắt tình trạng việc làm, kịp thời hỗ trợ các trường hợp bị mất việc làm hoặc bị nợ lương tại các doanh nghiệp ngoài địa bàn.

- Thường xuyên rà soát, nắm bắt tình hình lao động, việc làm trên địa bàn; lập danh sách và cập nhật tình hình lao động có việc làm, chưa có việc làm, lao động có nhu cầu tìm việc, chuyển đổi việc làm, học nghề.

- Chủ động liên hệ, tổng hợp nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn.

- Chủ động phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hưng Yên và các đơn vị liên quan tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, kết nối người lao động với doanh nghiệp. Chú trọng hỗ trợ các nhóm lao động yếu thế, lao động bị mất việc, thiếu việc làm hoặc có nhu cầu chuyển đổi nghề nghiệp.

- Định kỳ hằng quý (hoặc đột xuất khi có biến động bất thường) tổng hợp tình hình lao động, việc làm trên địa bàn, tham mưu UBND xã báo cáo về Sở Nội vụ (qua Trung tâm Dịch vụ việc làm).

2. Trung tâm dịch vụ tổng hợp xã

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh cơ sở và trang thông tin điện tử của xã về chính sách lao động, việc làm, học nghề..

- Thông báo rộng rãi nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp, các chương trình giao dịch việc làm do Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức để người lao động kịp thời tiếp cận.

3. Ủy ban Mặt trận tổ quốc xã

- Tích cực phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia các lớp đào tạo nghề, nâng cao kỹ năng lao động.

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng về việc làm, học nghề của hội viên để phối hợp với UBND xã tư vấn, hỗ trợ kết nối việc làm phù hợp.

4. Các thôn trên địa bàn xã

- Phối hợp chặt chẽ với công chức chuyên môn tiến hành rà soát từng hộ gia đình, nắm bắt chính xác số lượng lao động trong độ tuổi, lao động đi làm xa, lao động mất việc làm hoặc đang có nhu cầu tìm việc, học nghề tại địa phương.

- Kịp thời phát hiện và báo cáo về UBND xã các trường hợp biến động bất thường về lao động (như biến động giảm lao động diện rộng, doanh nghiệp trên địa bàn cắt giảm lao động lớn...) để kịp thời có giải pháp xử lý.

Trên đây là kế hoạch Thực hiện rà soát, nắm bắt tình hình lao động, việc làm và phối hợp kết nối cung - cầu lao động trên địa bàn xã Đại Đồng năm 2026. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh về Phòng Văn hóa - Xã hội để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các phòng, ban, ngành đoàn thể xã;
- Các thôn trên địa bàn xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG T. HƯNG YÊN

Trần Văn Thành